

Savoir lire une annonce

➤ **Le contenu** : De même que le candidat doit annoncer des expériences vérifiables, le recruteur doit mentionner dans l'offre d'emploi proposée des informations réelles et non discriminantes

■ Sachez qu'en principe, le contenu d'une annonce est écrit avec soin, car le recruteur doit exprimer dans un espace réduit ses attentes : les mots sont donc réfléchis.

■ Les informations concernent l'identité de l'entreprise qui recrute (excepté dans le cas d'une offre anonyme), l'intitulé du poste, les missions proposées, le profil requis, et la démarche à suivre pour postuler.

■ Contentez-vous de décortiquer le contenu : appeler le recruteur pour avoir plus de précisions relève souvent de l'exploit !

■ N'hésitez pas à parfaire votre connaissance du secteur et de l'entreprise qui recrute en cherchant des informations dans la presse et le Web.

➤ **La sélection** : Pas facile de s'y retrouver dans la masse d'annonces proposées ! Alors comment repérer une annonce qui vous convient ?

■ Les annonces doivent être datées. Pour les plus anciennes, tachez de savoir si elles sont toujours d'actualité.

■ Choisissez les annonces qui vous correspondent (mieux vaut privilégier un envoi qualitatif de candidatures que quantitatif) :

- . L'offre d'emploi est anonyme : sans connaître l'entreprise qui recrute, le contenu me séduit,
- . Je connais l'entreprise et j'ai très envie de la rejoindre,
- . Je ne la connais pas et je vais me renseigner,
- . Les missions proposées m'intéressent,
- . Je colle à peu près au profil.

■ Triez dans un premier temps par critères, puis n'hésitez pas à élargir votre sélection, surtout si votre projet professionnel n'est pas clairement défini.

➤ **Le choix** :

■ Je prends mes renseignements sur l'entreprise et je la sélectionne ou pas.

■ Je suis totalement dans le profil requis mais je n'ai jamais réalisé de missions identiques : tentez votre chance, vous expliquerez dans votre lettre de motivation votre capacité d'adaptation, celle de vous intégrer et de vous projeter dans de nouveaux défis.

■ J'ai une solide expérience mais ma formation diffère de celle requise : lancez-vous, mettez en valeur vos compétences professionnelles dans votre lettre de motivation et les résultats obtenus.

Conseils aux candidats de [Syntec recrutement](#)